

Sueldos en alza, pero con brecha de género intacta: Remuneraciones suben 8,3% en Chile, pero mujeres siguen ganando menos

El Ciudadano · 6 de marzo de 2025

Mientras que los sueldos en Chile acumulan 21 meses seguidos al alza, la remuneración por hora ordinaria de las trabajadoras es 5,2% menor a la que reciben los trabajadores.



Los [sueldos](#) en Chile acumulan 21 meses seguidos al alza, según informó este jueves el Instituto Nacional de Estadísticas (INE). Sin embargo, la brecha de género continúa intacta, ya que las mujeres siguen ganando menos que los hombres.

Según el más reciente informe del organismo, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y de Costos Laborales (ICL) tuvieron en enero un alza a doce meses de 8,3% y 8,5%, respectivamente.

A su vez, el Índice Real de Remuneraciones-que mide la evolución de las remuneraciones ajustadas por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC)- subió 3,2% interanual, acumulando 0,5% en enero.

De acuerdo con el INE, por sector económico, las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores fueron registradas en comercio, industria manufacturera y construcción.

Mujeres siguen ganando menos

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$6.833, lo que se traduce en un alza interanual de 9,0%.

En el caso de las mujeres, el valor alcanzó \$6.643, lo que significó una variación anual de 9,2%; mientras que para los hombres se situó en \$7.007, registrando un aumento de 8,8% en el mismo período, consignó el organismo.

Esta cifra evidencia que la remuneración por hora ordinaria de las trabajadoras chilenas se encuentra por debajo de la media y es \$364 menor a la que reciben los trabajadores, lo que supone una diferencia de 5,2%.

El informe también reveló que el costo laboral medio por hora total fue \$7.788, consignando un crecimiento de 8,9% en doce meses. Este indicador se ubicó en \$7.535 para las mujeres, con un alza de 8,9%, y en \$8.020 en el caso los hombres, registrando un aumento de 8,9% en el mismo período.

De este modo, puede decirse que el costo laboral por hora de las **mujeres** es \$485 más bajo que el de los hombres, lo que equivale a un 6,04% menos.

El INE define a la brecha de género como la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres.

El más reciente informe del [instituto](#) concluyó que: «La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -5,2%; mientras que la del costo laboral medio por hora total fue -6,0%».

Brecha salarial entre hombres y mujeres

Las cifras reveladas por el INE no son las únicas que dejan en evidencia que en Chile las mujeres siguen ganando menos que los hombres.

Un informe elaborado por el Ministerio de Hacienda, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, y la Fundación ChileMujeres, destaca las brechas de género existentes en el mercado laboral del país.

El documento titulado «Zoom de Género Especial Brechas de Ingresos 2024» plantea que durante el trimestre octubre-diciembre de 2024, la tasa de participación laboral femenina alcanzó el 52,1%, mientras que la masculina fue del 71,4%, tomando en consideración las estadísticas del INE, correspondientes a 2024.

Asimismo señala que la informalidad laboral afecta más a las mujeres (28,4%) que a los hombres (24,8%), lo que supone una brecha de 3,6 puntos porcentuales (pp) en desmedro de las trabajadoras.

De acuerdo con la investigación, las mujeres perciben, en promedio, un 23,3% menos que los hombres. Esta diferencia es menor en el caso de empleos formales (20,3%), pero aumenta hasta un 29,2% en empleos informales.

Con respecto al nivel de cargos jerárquicos, la brecha salarial es del 9,3% en niveles administrativos y medios, mientras que en niveles ejecutivos se ubica en 8,6%.

El [estudio](#) también hace mención a la denominadas, “Empresas Cero”, conocidas por no contar con la presencia de mujeres en ciertos niveles jerárquicos y logró determinar que 177 empresas chilenas carecen de mujeres en gerencias de primera línea, mientras que 182 no tienen directoras.

Fuente: [El Ciudadano](#)