

Anef: reajuste salarial y beneficios o paro

El Ciudadano · 29 de noviembre de 2010





Tras las movilizaciones protagonizadas por la Agrupación de Empleados Fiscales (Anef) y las declaraciones del integrante de la Comisión de Trabajo de la Cámara Baja, Mario Bertolino, los dirigentes se reúnen en estos momentos (11:00 a.m.) con autoridades de Gobierno en búsqueda de consenso.

La oferta de reajuste del 4% por parte del **Gobierno** fue rechazada por los funcionarios públicos y las movilizaciones siguen a lo largo del territorio nacional. **Mercedes Córdova**, presidenta regional de la **Anef** V Región, precisó a Radio **Bío Bío** que no se paralizarán los servicios y que sólo se realizará una marcha desde Plaza Victoria hasta el **Congreso Nacional**.

Según cifras proporcionadas por la **Anef**, por medio de un comunicado, a la fecha se han producido más de 5 mil despidos en el sector público. A esto debe añadirse la información brindada por parlamentarios socialistas, quienes informaron que un día después del paro nacional (miércoles 24), 120 personas fueron despedidas en la

Seremi de Salud Metropolitana y 44 en la **Seremi de Salud de Chillán** (Región del Bío Bío).

Por su parte, **Mario Bertolino**, diputado de **Renovación Nacional** e integrante de la **Comisión de Trabajo** de la **Cámara Baja**, declaró que “los dirigentes del sector público no entienden razones, materializando un paro que sólo entorpece el diálogo”, ante la postura de los negociadores de los empleados públicos.

El parlamentario añadió que “la propuesta actual de la Anef equivale a un aumento casi del doble de lo conseguido el año anterior -4,5% nominal-, lo que es simplemente inviable”, afirmó.

En estos momentos los directores de la Agrupación salen de una reunión con las autoridades y todavía no se sabe cuál es la última oferta del Gobierno, en el **Ministerio de Hacienda**, para ver si se depondrá la medida de convocar a paro en las entidades públicas.

NOTICIA EN DESARROLLO

El Ciudadano

Fuente: [El Ciudadano](#)