

## Habilidades tecnológicas, desventaja para 70% de trabajadores en México

El Ciudadano · 10 de enero de 2022

*La experta en capacitación de recursos humanos de Tutorel consideró evidente la desaparición de empresas que nunca se subieron a plataformas de comercio electrónico*



Por Alfredo GonzálezAgencia Reforma

Siete de cada 10 trabajadores están incapacitados para operar en el nuevo entorno laboral que trajo la pandemia debido a que se amplió la **brecha de habilidades tecnológicas que requieren para desempeñar sus funciones productivas**, advirtió Arleth Leal, **directora de Tutorel**, firma de capacitación de recursos humanos.

«No contar con habilidades tecnológicas frena a 7 de cada 10 mexicanos, hay mucha gente que está desempleada o incluso que ya desempeña alguna actividad que requiere actualizarse en estas nuevas tecnologías para poder regresar al campo laboral o para ser competitivos en el mismo»

«Falta, por ejemplo, capacitación en temas como automatización, como inteligencia artificial, tecnologías que requieren para sus colaboradores habilidades justamente para hacer frente a las empresas internacionales».

Arleth Leal

Directora de Tutorel

En el sector de ventas, señaló, es **evidente la desaparición de empresas que nunca se subieron a las plataformas de comercio electrónico**, al igual que en algunos servicios para el ramo turístico, en general, en todas las actividades que nunca buscaron **automatización, inteligencia artificial, mercadotecnia digital e idiomas**.

#### **Te puede interesar: CCE reporta la pérdida de 14 mil empleos en Puebla al cierre del 2021**

Indicó que desde que inició la pandemia muchas empresas batallan para que su personal realice labores desde casa, ya sea en la presentación de reportes o para **alinearse con la tecnología que requieren algunas actividades remotas**.

«Las compañías empezaron a investigar y vieron que la gran mayoría, según la consultora McKenzie un 83 por ciento, ya está consciente de que hay una gran brecha de habilidades que tendrán que actualizar en su personal a más tardar en los próximos tres años a nivel mundial»

Arleth Leal

## **Rezago nacional en el tema**

Sin embargo, lamentó que **en México ni siquiera existe aún un dato preciso del tamaño de la brecha laboral que enfrentarán**, por lo que sus colaboradores serán obsoletos para el cargo que desempeñan a más tardar en 2025.

La especialista refirió un estudio de PwC que encontró que **el 39 por ciento de los empleados a nivel internacional piensa que es probable que su trabajo va a quedar obsoleto** en tan sólo cinco años.

«Es muy grande esta brecha de tecnología porque hay un informe del Foro Económico Mundial sobre la fuerza laboral, que encontró que en los próximos años pueden surgir 97 millones de nuevos puestos de trabajo y no existe la perspectiva de contar con gente capacitada para cubrirlos»

#### **Lee más: ¿Aún sin trabajo?, checa estos tips para hallar uno en 2022**

Leal consideró que a nivel internacional hay estimaciones serias de que cerca del 87 por ciento de las empresas ya está consciente del reto que tienen para reducir esta **brecha de habilidades y capacitación**.

«Por ejemplo, hay reportes que lanzó LinkedIn hace algunos días en los que también confirmó que el 64 por ciento de las personas que se dedican a dar capacitación encontraron que la prioridad de muchas de las empresas será la de volver a capacitar a su fuerza laboral para una nueva forma de trabajar que llegó con la pandemia para quedarse en forma permanente»

#### **Recuerda suscribirte a nuestro boletín**

➡  [bit.ly/2T7KNTI](https://bit.ly/2T7KNTI)

 [elciudadano.com](mailto:elciudadano.com)

---

**Fuente:** El Ciudadano